



YILDIZ KALIP ve TEKNOLOJİ A.Ş.
ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Sayfa No

Sayfa 1 / 3

Yürürlük Tarihi

25.12.2024

Dayanağı Geçersiz
Kalan Tarih

Referans Numarası

PL02-00

1. AMAÇ

YILDIZ KALIP VE TEKNOLOJİ A.Ş., çalışanlarının ve ilgili taraflarının ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin potansiyellerini açığa çıkarmak üzere adil, eşit, anlayışlı, güvenli, yaratıcı ve sinerjik bir ortam ve kültür yaratmayı amaçlamaktadır. Yıldız Kalıp bu politika ile tüm çalışanlarına eşit olanaklar sunarak toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamayı, cinsiyetçiliğin kalıpları ve ön yargılarıyla mücadele etmeyi ve her türlü ayrımcılığın önüne geçmeyi hedefler.

2. TANIM

Çeşitlilik: İnsanların farklılıklarını ifade eden geniş bir kavramdır. Bireyleri benzersiz kılan her şey, çeşitlilik tanımının bir parçasıdır.

Eşitlik: Bireylerin fırsatlara ve kaynaklara eşit erişim hakkı olması, eşit muamele görmesidir.

Kapsayıcılık: Çeşitliliği iş değerine dönüştürmek için fikirlerin, geçmişlerin ve perspektiflerin zenginliğinden faydalanan, katılım, saygı ve bağ kurma ortamı yaratan bir süreçtir.

İlgili Taraflar: Tedarikçi, müşteri, yüklenici ile şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron ve danışmanları ve Yıldız Kalıp'ın iş yaptığı diğer üçüncü tarafları kapsar.

3. KAPSAM

Bu politika Yıldız Kalıp ve Teknoloji A.Ş. ile tedarikçiler ve bayiler dahil olmak üzere, şirketin iş ilişkisi kurduğu tüm kurum ve kuruluşlar ("İş Ortakları") için geçerlidir.

4. SORUMLULUKLAR

4.1. Bu politikanın hazırlanmasından İK Direktörü, onaylanmasından Genel Müdür sorumludur.

4.2. Bu politikanın uygulanmasından İK Departmanı sorumludur.

5. POLİTİKA

Yıldız Kalıp Ve Teknoloji A.Ş., birlikte çalıştığı insanların farklılıklarına değer verir ve herkesin saygı gördüğü, kendini ait hissettiği bir çalışma ortamı sunar. Şirketimiz, tüm süreçlerinde fırsat eşitliğini gözetmeyi taahhüt eder; işe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararları, çalışanın nitelikleri, performansı, becerileri ve deneyimi temel alınarak gerçekleştirilir. Performans ve kurumsal başarıya katkının takdir edildiği bu sistemde, kültürel çeşitlilik ve fırsat eşitliği teşvik edilir. Farklı



YILDIZ KALIP ve TEKNOLOJİ A.Ş.
ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Sayfa No

Sayfa 2 / 3

Yürürlük Tarihi

25.12.2024

Dayanağı Geçersiz
Kalan Tarih

Referans Numarası

PL02-00

özelliklere sahip ve kendini organizasyona ait hisseden çalışanların varlığı, şirketin iş hedeflerine ulaşması için esastır. Bu nedenle, farklı geçmişlere ve deneyimlere sahip, açık fikirli yeteneklerin şirkete çekilmesi, geliştirilmesi ve elde tutulması için çaba gösteririz.

Yıldız Kalıp ve Teknoloji A.Ş., çalışanların kendilerini değerli ve güvende hissedecekleri, yaratıcılık ve inovasyon alanında özgür olacakları bir ortam oluşturmayı amaçlar.

5.1 İşe Alımda Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

İşe alım politikamızın temeli, insana ve bilgiye değer verme, objektif değerlendirme ve fırsat eşitliğidir. Çalışanlarımızın yaşı, cinsiyeti, ırkı, rengi, dili, dini, felsefi ve siyasi görüşü, etnik kökeni, ekonomik durumu, sağlık durumu, engeli, dış görünüşü, yaşam ve giyim tarzı, cinsel yönelimi ne olursa olsun yalnızca profesyonel yetkinliklerine ve niteliklerine göre seçer, işe alır ve potansiyellerini ortaya çıkarmalarına destek oluruz.

Yetkinlik ve yeteneğe dayalı ölçme-değerlendirme uygulamaları ile seçme ve yerleştirme kararlarını destekler, fırsat eşitliğini sağlarız.

5.2 Eğitim ve Kariyer Gelişiminde Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Yıldız Kalıp ve Teknoloji A.Ş. liderlik kültürü ve yönetim yaklaşımlarında kapsayıcı bir duruşu benimser. Eğitimde ve kariyer gelişiminde tüm çalışanların ihtiyaçlarına uygun fırsatlar sunarak, potansiyellerini gerçekleştirmeleri için programlar geliştirir ve uygular. Tüm çalışanların görüş ve önerilerini dikkate alır, dile getirebilecekleri platformlar oluşturarak katılımcı kültürü destekler. Sektöre nitelikli insan kaynağı yetiştirmek adına eğitim ve gelişime yatırım yapar, iş birlikleri kurar. Çalışanlarını çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı yönetme konusunda donanımlı hale getirir.

5.3 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

- Yıldız Kalıp ve Teknoloji A.Ş. olarak kadının güçlenmesi prensipleri ilkelerini uygularız.
- Toplumsal cinsiyet rollerine yönelik kalıp yargıları ve önyargıları dönüştürmek için çalışanlarımızı eğitiriz.
- Tüm çalışanlarımızı toplumsal cinsiyet eşitliği için harekete geçmeye teşvik ederiz.
- Kurum içi ve kurum dışı iletişimde toplumsal cinsiyete duyarlı dil kullanırız.
- Doğum öncesi ve sonrasındaki dönemde kadınların iş ve özel hayatlarını dengeleyebilmeleri için, esnek çalışma fırsatları ve saatleri sunarız.
- Ücretlendirme politikasında cinsiyet ayrımı yapmayız.

	YILDIZ KALIP ve TEKNOLOJİ A.Ş. ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI	Sayfa No	Sayfa 3 / 3
		Yürürlük Tarihi	25.12.2024
		Dayanağı Geçersiz Kalan Tarih	
		Referans Numarası	PL02-00

5.4 İletişim Yaklaşımı

Tüm iletişim süreçlerinde cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı, kalıp yargıları pekiştirici dil kullanımına ve davranış biçimine karşı çıkar. Açık, adil, şiddetsiz iletişim formlarını teşvik eder, eşitlikçi bir iletişim politikası benimser.

5.5 İlgili Taraflar

İlgili taraflarla olan tüm ilişkilerde eşitlikçi ve çeşitliliğe değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem verir. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı hem şirket hem de toplum adına gelişime açılan bir alan olarak görür. Bu düşünceden hareketle çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilke ve uygulamalarını ilgili taraflara aktarır ve onlardan bu ilke ve uygulamalara uyum sağlamalarını bekler. Kendi iyi örneklerini geliştirerek bu konuda toplumda elçi olmalarını sağlamak adına paydaşlarına destek olur.

5.6 Politikaya Uyumsuzlukların Çözülmesi

Yıldız Kalıp ve Teknoloji A.Ş.'de etik değer ve ilkeler, politika ve prosedürler ya da yasal düzenlemelere aykırı olduğu düşünülen her durum ve şüphe Etik Mail (etik@yildizkalip.com) üzerinden bildirilir.

Güncel Etik Hat kanalları ve kullanımına ilişkin bilgilendirmeler, İnternet sitemizde yer almakta olup, şirket içi intranet ve duyuru sistemleriyle (e-posta, afişler vb.) çalışanlara duyurulur.

Yönetim Kurulu Başkanı

Altan YILDIZ